

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

De Bodde





Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

De publieke sector is een zeer grote werkgever en heeft dus ook grote invloed op duurzaamheids- en arbeidsmarktvoorwaarden. Bovendien hebben publieke organisaties ook een publieke missie, zoals het uitvoeren van sociaal of milieubeleid en het verzorgen van onderwijs. Door met MVO aan de slag te gaan, geeft de sector vorm aan de eigen doelstellingen.

Waarom MVO?

Bij Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) neemt een organisatie de verantwoordelijkheid voor de effecten van de organisatieactiviteiten op mens en milieu. De organisatie maakt bewuste keuzes om een balans te bereiken tussen Mens, Maatschappij en Milieu.

- MVO is een integrale visie op ondernemerschap, waarbij het bedrijf waarde creëert op economisch (Profit), ecologisch (Planet) en sociaal (People) gebied;
- MVO is verankerd in alle bedrijfsprocessen. Bij iedere bedrijfsbeslissing wordt een afweging gemaakt tussen verschillende stakeholderbelangen: de belangen van betrokken personen, bedrijven en organisaties;
- MVO is maatwerk. Voor iedere onderneming zien de MVO activiteiten er anders uit. Dit hangt af van bedrijfsgrootte, sector, cultuur van de onderneming en bedrijfsstrategie;
- MVO is een proces en geen eindbestemming. De doelen die worden nagestreefd veranderen in de tijd en met elke bedrijfsbeslissing. Er wordt door de onderneming gezocht naar haalbare stappen om de maatschappelijke verantwoordelijkheid vorm te geven.

Overheid en onderwijs

De overheid heeft drie belangrijke redenen om MVO binnen organisaties te positioneren.

Duurzaam inkopen: de overheid heeft een immense inkoopkracht, ze geeft jaarlijks tientallen miljarden uit. Sinds 2010 stelt de overheid in al haar aanbestedingen naast kwaliteitseisen ook duurzaamheidseisen. Zo geeft ze het goede voorbeeld aan de markt, en krijgt MVO een flinke impuls. Bovendien levert het duurzaam inkopen beleid van de overheid concurrentievoordeel op voor duurzame bedrijven.

Duurzaam beleid: de overheid kan in haar relatie met het bedrijfsleven een integrale duurzaamheidsbenadering nastreven. Zo kan het ministerie van Infrastructuur & Milieu bij het verstrekken van subsidies ook sociale eisen stellen. Daarnaast kijkt het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid ook naar milieu.

Een dergelijke aanpak stimuleert bedrijven om MVO integraal mee te nemen in hun bedrijfsvoering.

Duurzame bedrijfsvoering en HR: de overheid heeft een enorme omvang. Als zij haar bedrijfsvoering en HR-beleid verduurzaamt, is daar veel MVO-winst te halen. Ze kan het goede voorbeeld geven en letten op diversiteit in het personeelsbestand. Of haar huisvesting verduurzamen. Het streven naar een klimaatneutrale overheid past hierbij.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen op De Bodde

MVO speelt voor De Bodde een rol in zowel de publieke missie en in steeds grotere mate op stichtingsniveau in de eigen bedrijfsvoering.

Door MVO en daarmee duurzaamheid op te nemen in het onderwijsprogramma zorgt De Bodde ervoor dat leerlingen de bagage hebben om bij te dragen aan duurzame ontwikkeling. In deze toelichting op MVO worden schoolspecifiek de onderdelen op het gebied van MVO toegelicht met daarnaast een verantwoording voor de wijze waarop dit wordt toegepast.

De principes van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen:

- Verantwoordelijkheid nemen en verantwoording afleggen voor gemaakte keuzes
- Transparant werken door tijdig, objectief, overzichtelijk en feitelijke informatie te verstrekken
- Ethisch gedrag; eerlijk, integer en op gelijkheid gebaseerd
- Respect voor de belangen van ouders, zorginstellingen en overige ketenpartners
- Respect voor wet- en regelgeving
- Respect voor internationale gedragsnormen
- Respect voor de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens

MVO-onderdelen en verantwoording

<p>Maatschappelijk Verantwoord Inkopen</p>	<p>De Bodde ontvangt als onderwijsinstelling haar inkomsten vanuit publieke middelen. Dit brengt een grote verantwoordelijkheid met zich mee. Deze middelen worden zoveel als mogelijk ingezet voor het onderwijskundig proces. Uitgaven worden te allen tijde langs de lat van prijs, kwaliteit en duurzaamheid gehouden. De meerwaarde voor de leerlingen wordt altijd in de afweging meegenomen indien van toepassing. Door maatschappelijk verantwoord in te kopen letten we daar waar mogelijk ook op sociale en milieu aspecten van de toeleverancier.</p> <p>Op het gebied van contractmanagement en aanbesteding zijn de aspecten educatie, prijs, kwaliteit en MVO bepalend en wordt op stichtingsniveau bekeken welke aankopen centraal en decentraal worden ingekocht.</p>
<p>Personeelsbeleid</p>	<p>De medewerkers van De Bodde maken de school en zijn het belangrijkste kapitaal van de organisatie.</p> <p>In de werving en selectie wordt zorgvuldig aandacht besteed aan het aantrekken van de juiste medewerkers, waarbij medewerkers het beste uit zichzelf kunnen halen binnen hun functie. Om (talent)ontwikkeling te stimuleren wordt stichtingsbreed gewerkt aan competenties en vaardigheden. Binnen Biezonderwijs wordt hiervoor mobiliteits- en professionaliseringsbeleid opgesteld dat binnen de Bodde wordt gehanteerd.</p>
<p>Energie en klimaat</p>	<p>Aandacht voor energiebesparing komt in diverse vormen tot uiting binnen De Bodde.</p> <p>Op de gehele locatie van KB1 wordt LED-verlichting gebruikt. Wanneer verlichting op KB2 wordt vervangen wordt ook gebruik gemaakt van LED.</p> <p>Bij de renovatieplannen van het zwembad is een energiescan uitgevoerd, waardoor het plan van aanpak veel aandacht heeft voor energiebesparende maatregelen, waaronder een warmte-terugwin-installatie, het gebruik van een zonneboiler en isolerende maatregelen.</p>
<p>Milieu</p>	<p>In mei 2016 is middels meervoudig onderhandse aanbesteding gekozen voor een nieuwe partij die op stichtingsniveau verantwoordelijk is voor de afvalverwerking. Het Brabants Afval Team heeft op de gebieden educatie, prijs, kwaliteit en MVO het beste aanbod. Een parallelproces hierbij is de realisatie van twee milieustraten op De Bodde. Het scheiden van diverse afvalstromen wordt in 2016 geïmplementeerd vanuit de klas om op schoolniveau een bijdrage te leveren aan een beter milieu en de bewustwording bij leerlingen te creëren.</p> <p>Het thema Gezonde School heeft binnen De Bodde de aandacht en wordt door een werkgroep passend geïntroduceerd. Onderdeel hiervan kan zijn om plastic drankverpakkingen te vervangen door drinkbekers.</p>

	<p>Jaarlijks wordt op De Bodde ontzettend veel papier verwerkt. Om in de digitalisering een eerste stap te zetten is vanaf het huidige schooljaar gekozen om de jaarkalender en de schoolgids digitaal aan ouders te versturen. Door het nieuwe LeerlingVolgSysteem bestaat nu ook de mogelijkheid om nieuwsbrieven digitaal te verzenden.</p>
Gezondheid en werkomstandigheden	<p>Het ARBO-beleid heeft binnen De Bodde de aandacht die het verdient.</p> <p>Door een werkgroep van preventiemedewerkers wordt maandelijks aandacht besteed aan breed uiteenlopende onderwerpen, zoals onder andere een gezond binnenklimaat, veilige en verantwoorde werkplekken, rust- en werktijden en (sociale) veiligheid.</p> <p>Ook heeft de Gezonde School op dit gebied zijn intrede gedaan. Een werkgroep binnen het SO bekijkt de mogelijkheden die op schoolniveau realiseerbaar zijn binnen diverse items van de Gezonde School.</p>
Social return	<p>Inclusief ondernemerschap is een term in opkomst. Een 'inclusieve ondernemer' biedt werkgelegenheid aan werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hij kan omgaan met verschillen tussen mensen en benut de meerwaarde van diversiteit in zijn bedrijf.</p> <p>Een inclusieve ondernemer laat werknemers met een arbeidsbeperking 'naar vermogen' betaald werken. Vaak gaat het om werknemers met een psychische of fysieke aandoening of een chronische ziekte. Daardoor kunnen ze niet (direct) alle activiteiten uitvoeren die horen bij een functie.</p> <p>De Bodde heeft als school beperkte mogelijkheden om dit uitvoerig te realiseren. Daar waar mogelijk wordt hier aandacht aan besteed. Binnen het personeelsbestand werken enkele collega's die vanwege diverse oorzaken hun oorspronkelijke werkzaamheden niet meer kunnen uitvoeren. Zij hebben inmiddels een passende werkplek binnen De Bodde gevonden.</p>
Maatschappelijk Betrokken Ondernemen	<p>In deze tijd van Passend Onderwijs heeft De Bodde als speciale onderwijsinstelling een belangrijke, maar ook kwetsbare positie. Hier komen de drie decentralisaties bijeen, waardoor de doelgroep een duidelijke stem verdient in het sociale domein. Door veelvuldig aansluiting te zoeken bij diverse overlegvormen in de regio investeren we in expertise, maar delen we onze kennis ook graag. Het levert niet altijd financiële winst op, maar de voordelen zijn niet in geld uit te drukken. We spreken in dit geval van Social Return on Investment.</p>